



## Tijdig inspelen op nieuwe werkkosten- regeling noodzaak!

*Het systeem van door werkgevers te betalen belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen, wijzigt vanaf 1 januari 2011 aanzienlijk. Voor door de werkgever aan te wijzen vergoedingen en verstrekkingen komt er een forfaitaire heffing van 1,4 % van de fiscale loonsom. Dit percentage wordt mogelijk nog aangepast naar 1,5 %. Naast dit forfait kan er slechts nog een beperkt aantal kosten belastingvrij vergoed worden. De werkkostenregeling gaat pas per 2011 in, maar nu al moeten werkgevers gaan nadenken over een nieuw arbeidsvoorwaardenbeleid.*

**O**p dit moment zijn er een groot aantal, in de wet genoemde, kosten belastingvrij te vergoeden. De belastingvrije vergoeding van kosten is een belangrijke bron van discussie met de Belastingdienst. Vooral op de vaste kostenvergoedingen wordt veel gecorrigeerd bij belastingcontroles. Met de nieuwe regeling moet de vergoeding van de kosten een aanzienlijke vereenvoudiging ondergaan. Maar welke wijzigingen brengt dit met zich mee? Voor door de werkgever aan te wijzen vergoedingen en verstrekkingen komt er een forfaitaire vrijstelling van 1,4% van de fiscale loonsom. Dit forfait wordt aangevuld met nog slechts een beperkt aantal gerichte vrijstellingen voor zakelijke kosten. Over het meerdere boven het algemene forfait moet de werkgever een eindheffing betalen. Het tarief daarvoor bedraagt 80%. De nieuwe opzet maakt het overbodig (de waarde van) verstrekkingen toe te rekenen aan de individuele werknemer. Het forfait hoeft namelijk niet meer per werknemer te worden gespecificeerd. Uitgezonderd van de regeling worden onder andere het privé-gebruik van de auto van de zaak, het genot van de dienstwoning.

### Vergoedingen en verstrekkingen

Voor de werknemer zijn, behalve de genoemde uitzonderingen, alle vergoedingen en

verstrekkingen vrij. Er blijven nog wel een paar specifieke vrijstellingen over:

- reiskosten, zowel zakelijk als woon-werkverkeer (maximaal € 0,19 per km);
- tijdelijke verblijfskosten;
- cursussen;
- studiekosten;
- outplacements;
- extraterritoriale kosten;
- kosten in verband met een zakelijke verhuizing;
- rentevoordelen door werkgever verstrekte hypothecaire leningen.

Ook de vergoeding van mobiele telefoons en laptops van de zaak blijft mogelijk.

### Intermediaire kosten

De vergoeding van intermediaire kosten blijft buiten het loonbegrip. Dit betreft zakelijke kosten die de werknemer ten behoeve van de werkgever voorschiet en later vergoed krijgt. Te denken valt aan de kosten in verband met de auto van de zaak (brandstof, autowassen, parkeerkosten etc.).

Het onderscheid tussen forfaitaire kosten, gericht vrijgestelde kosten en intermediaire kosten zal uit de administratie moeten blijken.

### Vorbereidingen treffen voor 1 januari 2011!

De wijzigingen zullen in beginsel per 1 januari 2011 ingaan. Voor werkgevers die thans veel vrije vergoedingen verstrekken, leidt

de werkkostenregeling tot hogere kosten.

Als het werkkostenbudget wordt overschreden, worden zij geconfronteerd met de 80%-eindheffing over het meerdere.

Om werkgevers voor te bereiden op de nieuwe regeling, is een overgangperiode van 3 jaar ingesteld. Gedurende de jaren 2011, 2012 en 2013 mag een werkgever nog kiezen voor het huidige systeem. De keuze kan per jaar vooraf worden gemaakt. Werkgevers moeten dus voor 1 januari 2011 beoordelen of het voordeliger is de nieuwe regeling al vanaf 2011 te gaan toepassen dan wel de overgangsregeling toe te passen. Bovendien zijn de wijzigingen zo ingrijpend, dat het belangrijk is dat een werkgever nu al gaat nadenken over een totaal nieuw arbeidsvoorwaardenbeleid om daarover vervolgens tijdig in overleg te treden met de werknemers. Ook zullen de benodigde administratieve aanpassingen moeten worden voorbereid.

Blömer accountants en adviseurs

Postbus 5  
3430 AA Nieuwegein  
Krijtwal 1  
3432 ZT Nieuwegein  
T 030 - 605 85 1 1  
F 030 - 604 55 26  
info@blomer.com  
www.blomer.com

